

(재)대구디지털산업진흥원 2022년 제2차 신규직원 채용 공고

우리 진흥원은 대구광역시의 소프트웨어, 정보통신 및 문화콘텐츠 산업 등을 효율적으로 육성하기 위해 설립된 출연기관으로, 4차 산업혁명과 디지털 뉴딜을 주도하는 대구 혁신의 주도적 역할을 수행할 직원을 모집합니다.

2022년 4월

(재)대구디지털산업진흥원장

1. 모집분야 및 인원

- 기간제 계약직: 25명

고용 형태	근무부서	분야	직 무	인원	직급	경력	계약 기간
기간제 계약직	SW산업본부	A-1	SW성장·사업화 기획 및 사업운영	2명	4급	무관	2년간
		A-2	SW인재양성 사업기획 및 운영	2명	4급	경력	2년간
		A-3	SW품질 테스트 및 사업지원	2명	5급	무관	2년간
		A-4	지역 ICT진흥전략 기획	1명	4급	무관	2년간
		A-5	지역 SW기업 육성사업 및 기업 활성화 지원	1명	4급	경력	2년간
		A-6	에듀테크 소프트랩 운영	1명	4급	무관	2년간
		A-7	지역 SW기업 품질지원 및 KOLAS 운영	2명	4급	무관	2년간
	콘텐츠산업본부	A-8	1인 미디어센터 구축 및 운영	2명	4급	경력	2년간
		A-9	문화콘텐츠 기획 및 기업지원발굴	1명	4급	무관	2년간
		A-10	지역 문화콘텐츠 저작권 지원	1명	4급	무관	2년간
		A-11	대구콘텐츠비즈니스센터 운영 관리	2명	4급	무관	2년간
		A-12	혁신아카데미(휴스타시즌2) 강사	2명	3급	경력	2년간
		A-13	지역 게임 및 콘텐츠 산업 활성화 지원	1명	4급	경력	2년간
	디지털기반본부	A-14	로봇 및 인공지능분야 기업육성 및 실증사업 운영	1명	4급	무관	2년간
		A-15	빅데이터 분석 및 경진대회 사업 운영	1명	4급	무관	2년간
		A-16	글로벌 창업 경진대회 운영 및 지역산업 온라인 마케팅 지원	1명	4급	무관	2년간
		A-17	XR 콘텐츠 및 메타버스 기업 지원	2명	4급	무관	2년간
합계				25명			

- 프로젝트 계약직: 11명

고용 형태	근무부서	분야	직 무	인원	직급	경력	계약 기간
프로젝트 계약직	SW산업본부	B-1	융합클러스터 2.0 사업 운영 및 관리	1명	3급	경력	'26.12 까지
		B-2	융합클러스터 2.0 사업 운영 및 관리	4명	4급	경력	'26.12 까지
		B-3	지역산업 SW인재양성 기반조성사업 운영관리	4명	4급	경력	'26.12 까지
		B-4	정보소외지역SW교육지원강화사업 운영관리	2명	4급	신입	'24.12 까지
합 계				11명			

2. 자격요건

가. 공통 자격요건

- 해외여행에 결격사유가 없는 자
- (재)대구디지털산업진흥원 인사규정 제8조(결격사유)에 해당하지 않는 자

인사규정 제8조(결격사유) ① 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용될 수 없다.

1. 지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률 제10조 각 호에 해당하는 자
2. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
3. 신체검사결과 채용실격으로 판단된 자
4. 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
5. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조 각호에 해당하는 자

② 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 사실을 숨기고 채용되어 근무 중인 사람은 즉시 직원의 자격을 상실하며 당연퇴직한다. 다만, 퇴임전에 관여한 행위는 그 효력을 상실하지 아니한다.

나. 채용직급별 자격요건

직급	자 격 요 건
3급	1. 학사학위 취득 후 직장경력 6년 이상인자 2. 전문학사 학위 취득 후 직장경력 9년 이상인자 3. 고등학교 졸업 후 직장경력 12년 이상인자
4급	1. 학사학위 취득자 2. 전문학사 학위 취득 후 직장경력 3년 이상인자 3. 고등학교 졸업 후 직장경력 6년 이상인자
5급	1. 전문학사 학위 취득자 2. 고등학교 졸업 후 직장경력 3년 이상인자

3. 채용조건

가. 고용형태별 채용조건

고용형태	채 용 조 건
기간제 계약직	- 수습기간(6개월)을 포함하여 1년 단위로 계약하며, 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」상 최대 2년의 범위 내에서 해당사업의 종료시점까지만 고용
프로젝트 계약직	- 수습기간(6개월)을 포함하여 사업기간 연차별 단위로 계약하며, 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」상 최대 계약기간 범위 내에서 해당사업의 종료시점까지만 고용 - 해당사업 중단 또는 인건비 충당이 안 되는 경우 중도 계약해지 가능하며, 사업이 추가 연장되는 경우 공개모집을 통한 채용을 실시함 - 프로젝트 계약직의 고용계약 기간은 최초 임용당시 확정된 사업기간에 한함

나. 경력요건 별 채용조건

경력요건	채 용 조 건
신입	- 채용직급별 자격요건에 따르며 경력이 있더라도 인정하지 아니함
경력 무관	- 채용직급별 자격요건에 따르며 경력과 무관하게 지원가능하며, 경력이 있는 경우 경력 산정은 진흥원 내부규정에 따름
경력	- 채용직급별 자격요건을 초과하는 경력이 있는 경우 지원가능하며, 경력 산정은 진흥원 내부규정에 따름

4. 채용절차 및 응시방법

가. 채용절차



※ 상기일정은 예정이며, 불가피한 사정에 따라 변경될 수 있음

나. 응시방법

공고기간	2022. 4. 25.(월) ~ 2022. 5. 16.(월), 18:00까지
접수기간	2022. 4. 25.(월) ~ 2022. 5. 16.(월), 18:00까지
접수방법	◦ 온라인 채용사이트(https://recruit.incruit.com/dip)을 통한 온라인 접수
문의방법	◦ 채용 담당자(Tel. 053-655-1400) 또는 채용사이트 '질문하기' 게시판

5. 심사기준 및 항목

가. 채용전형

구 분	심사기준 및 항목					평가대상										
서류전형 (최대 5배수 이내)	<div> - 115점 만점(가점포함) 평가위원 점수 평균 70점 이상인 자 <table> <tr> <th>구 분</th> <th>직무 적합성</th> <th>발전 가능성</th> <th>직무수행계획 적정성</th> <th>자기소개서 작성 성실성</th> </tr> <tr> <td>배 점</td> <td>25</td> <td>25</td> <td>25</td> <td>25</td> </tr> </table> </div> <div> - 응시원서 등 제출서류를 기반으로 채용 자격에 적합한 지원자 선발 </div>					구 분	직무 적합성	발전 가능성	직무수행계획 적정성	자기소개서 작성 성실성	배 점	25	25	25	25	지원자
구 분	직무 적합성	발전 가능성	직무수행계획 적정성	자기소개서 작성 성실성												
배 점	25	25	25	25												
필기전형 (최대 3배수 이내)	<div> - 기간제 계약직, 프로젝트 계약직 <ul style="list-style-type: none"> 인·적성검사 실시: 직무수행에 필요한 지식 및 능력 평가 </div> <div> - 인성검사, 적성검사, 역량검사 <ul style="list-style-type: none"> 적성검사, 역량검사 - 각 검사 40% 이상 득점과 산술평균 60% 이상 득점자 중에서 가산점을 가산한 총점 순으로 합격자 결정 인성검사 - 면접전형 시 참고자료로 활용 소수점 이하 첫째자리 기준, 동점자 전원 합격 처리 직원채용지침 제15조(필기시험) 근거에 따라 시행 </div>					서류전형 합격자										
면접전형 (최대 2배수 이내)	<div> - 110점 만점(가점포함) 평가점수 평균 70점 이상인 자 <table> <tr> <th>구 분</th> <th>전문 지식 습득 정보</th> <th>의사발표의 정확성과 논리성</th> <th>직원으로서 정신자세</th> <th>창의력 및 발전가능성</th> </tr> <tr> <td>배 점</td> <td>25</td> <td>25</td> <td>25</td> <td>25</td> </tr> </table> </div> <div> - 모집분야별 고득점자 순으로 채용대상자 및 후보자 선정 <ul style="list-style-type: none"> 동점자가 2인 이상 있을 때에는 국가유공자, 장애인, 필기시험성적 순으로 합격자 결정 </div>					구 분	전문 지식 습득 정보	의사발표의 정확성과 논리성	직원으로서 정신자세	창의력 및 발전가능성	배 점	25	25	25	25	필기전형 합격자
구 분	전문 지식 습득 정보	의사발표의 정확성과 논리성	직원으로서 정신자세	창의력 및 발전가능성												
배 점	25	25	25	25												
적부판정	<div> - 지원서와 제출서류를 확인, 허위사실이 발견될 경우 임용하지 않음 - 결격사유 조회결과 결격사유에 해당하는 자는 임용하지 않음 </div>					면접전형 합격자										

나. 우대사항 가산점

구 분	적용범위	세 부 내 용
국가유공자 및 장애인 (최대 10점)	각 전형별 가산점 부여	· 국가유공자 및 장애인은 관련 법률에 의거 우대 - 국가유공자: 만점의 5~10% 가점 (국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률에 의거, 취업지원대상 증명서 가점비율에 따름) - 장애인: 만점의 5% 가점 (장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령 제3조 제1항)
자격증 (최대 5점)	고급자격 (5점)	서류전형 가산점 부여
	직무관련 자격 (1점)	
		변호사, 공인회계사, 세무사, 공인재무분석사, 공인노무사, 변리사, 법무사, 기술사, 기능장 중 해당분야의 자격증 소지자 국가기술자격법에 따른 기술·기능 분야의 기사, 산업기사, 기능사 자격증 중 해당 분야의 자격증 소지자

※ 장애인 및 국가유공자: 가점 요인이 2개 이상인 경우에는 가점이 높은 1개에 한하여 적용(최대인정 시 10점)

※ 자격증 인정 시 구분별로 2가지 이상의 자격증이 있을 경우 유리한 것 하나만 인정(최대인정 시 5점)

6. 제출서류

구 분	제 출 서 류	제출시기
공통서류	<ul style="list-style-type: none"> 응시원서 및 자기소개서, 직무수행계획서, 개인정보 수집·이용 동의서 - 직무와 관련된 교육, 훈련, 자격, 경험 중심으로 구성하여 작성 	응시원서 제출 시
해당자	<ul style="list-style-type: none"> 취업지원대상자증명서(보훈대상자) 및 장애인 증명서류 <ul style="list-style-type: none"> ※ 블라인드 채용지침 준수 등을 위하여 증명서류 중 하기사항은 반드시 마스킹(비식별조치)하여 제출할 것 · 취업지원대상자 증명서 : 국가유공자 등과의 관계, 생년월일, 성별, 주소, 전화번호 · 장애인증명서 : 주민등록번호, 주소, 보호자 성명 	
	<ul style="list-style-type: none"> 최종학교 졸업(예정)증명서 	면접전형 합격 발표 후
	<ul style="list-style-type: none"> 경력(재직)증명서 <ul style="list-style-type: none"> - 경력사항이 있는 경우 해당기관의 직인이 날인되어 있는 서류 제출 	
	<ul style="list-style-type: none"> 건강보험 자격득실 확인서 <ul style="list-style-type: none"> - 경력사항을 기재한 경우(http://minwon.nhis.or.kr)에서 증명서 발급 	
	<ul style="list-style-type: none"> 자격증명서 <ul style="list-style-type: none"> - 자격증 기재사항이 있는 경우 제출 	
	<ul style="list-style-type: none"> 교육사항 증빙자료 <ul style="list-style-type: none"> - 학교교육의 경우 성적증명서, 기타교육의 경우 수료증 등 증빙자료 	
	<ul style="list-style-type: none"> 기본증명서(결격사유 해당여부 확인 목적) <ul style="list-style-type: none"> - 주민센터, 전자가족관계등록시스템에서 발급 	최종합격 발표 후
	<ul style="list-style-type: none"> 주민등록 초본, 주민등록등본 각 1부 <ul style="list-style-type: none"> - 주민등록초본의 경우 병역 확인을 위해 필요하므로 여성은 제출 불필요 	
	<ul style="list-style-type: none"> 가족관계증명서 <ul style="list-style-type: none"> - 가족의 건강보험 가입필요 시 제출 	
	<ul style="list-style-type: none"> 공공기관 직원 채용 전 확인사항 확인서, 서약서(진흥원 소정 양식) 	

7. 기타사항

- 가. 본 채용은 블라인드 채용으로서 응시자의 학력, 출신지, 가족관계, 연령, 신체조건 등 편견이 개입되는 내용 작성 시 평가에서 제외될 수 있음
- 나. 분야별 자격요건 및 우대사항 기준은 서류접수 마감일을 기준으로 함
- 다. 채용일 기준 정년(만60세)이 지난 자는 채용하지 아니함
- 라. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 의거하여 채용서류를 반환 청구하는 자에 한하여 반환조치 하며(원본에 한함), 요청이 없을 시 30일까지 보관 후 폐기함
- 마. 전형별 합격자에 한해 개별 통보하며 채용 진행사항은 홈페이지에 게시함
 - 해당분야 전형결과 적격자가 없는 것으로 판단되는 경우 채용하지 않을 수 있음
 - 최종합격 후 진흥원에서 지정하는 일자에 입사하지 못하거나 학업 등의 이유로 주 40시간, 하루 8시간(09시~18시) 근무가 불가능할 경우 합격 취소함
- 바. 상기 제출서류가 허위로 판명되는 경우 합격을 취소할 수 있으며, 최종 합격자에게는 채용에 관한 추가 서류를 요청할 수 있음
 - 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내에 합격취소(임용결격), 임용포기, 계약해지 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 면접전형 통과 예비합격자 순번 순으로 당사자 동의를 거쳐 추가합격자로 선정하여 임용할 수 있음.

사. 코로나바이러스 예방을 위한 안전수칙을 준수하여 채용 절차 진행
아. 결격 사유가 있는 경우 채용을 취소함

(재)대구디지털산업진흥원 인사규정 제8조에 의한 임용결격사유

1. 지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률 제10조 각 호에 해당하는 자
2. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
3. 신체검사결과 채용실격으로 판단된 자
4. 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
5. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조 각호에 해당하는 자

- 부정합격 확인 시 채용이 취소되며, 향후 채용비리 발생 시 피해자 구제 등에 활용
할 수 있음

자. 채용과정 및 결과에 대한 이의가 있는 경우, 최종합격자 발표일로부터 2일 이내로
진흥원 내부 절차에 따라 이메일(recruit2@dip.or.kr)을 통해 질의할 수 있으며, 이의
제기 처리 예외 사유에 따라 답변이 제한 될 수 있음

< 이의제기 처리 예외 사유 >

- ① 채용전형과 무관한 내용
 - 채용전형과 무관한 문의 및 질의사항, 관련 근거를 미제시한 경우 등
 - 불합격 관련한 이의신청이 아닌 경우
- ② 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지식재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는
경우
- ③ 기타 상기 사유에 준하는 사항

차. 기타 채용에 관한 사항은 진흥원 규정에 의함

카. 채용분야별 중복지원 불가함

타. 기타 문의사항은 채용담당자로 문의 (☎053-655-1400)

2022. 4.

재단법인 대구디지털산업진흥원장